

Утверждаю:

Генеральный директор

ООО «Энергомодуль»

 О.М. Белоусов

« 24 » Апреля 2018г.

## Политика в области охраны труда

Изменения	Номер/Дата	Лист	1
Политика в области охраны труда		Листов	7

**Содержание**

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины и определения.....	3
4. Обозначения и сокращения.....	3
5. Общие положения.....	4
6. Цели в области охраны труда.....	4
7. Основные направления в области охраны труда.....	4
8. Обязанности в области охраны труда.....	5
9. Хранение.....	6
10. Лист ознакомления .....	7

Изменения	Номер/Дата	Лист	2
Политика в области охраны труда		Листов	7

## 1 Область применения.

1.1 Политика в области охраны труда ООО «Энергомодуль» (далее - Политика Предприятия) устанавливает общие намерения и стратегические направления деятельности по системе управления охраной труда.

1.2 Политика Предприятия является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных и нормативных требований охраны труда.

1.3 Настоящая Политика Предприятия распространяется на все структурные подразделения Предприятия.

## 2 Нормативные ссылки.

В Политике Предприятия использованы следующие нормативные документы:

- Трудовой Кодекс РФ – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
- Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"

## 3 Термины и определения.

В Политике Предприятия использованы следующие термины и определения:

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

## 4 Обозначения и сокращения.

В Политике Предприятия используются следующие обозначения и сокращения:

ОТ - охрана труда.

Изменения	Номер/Дата	Лист	3
Политика в области охраны труда		Листов	7

СУОТ – система управления охраной труда.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

ТБ – техника безопасности.

ТК – Трудовой кодекс.

## 5 Общие положения.

5.1 Политика Предприятия по охране труда обеспечивает:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

## 6 Цели в области охраны труда.

6.1 Основные цели деятельности Предприятия в области охраны труда, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

6.2 Цели достигаются путем проведения плановой работы по реализации основных направлений деятельности Предприятия в области охраны труда.

## 7 Основные направления в области охраны труда.

7.1 Основными направлениями деятельности Предприятия в области охраны труда являются:

- определение приемлемых требований законодательных и других нормативных правовых актов РФ в области охраны труда и обеспечение их соблюдения работниками;
- поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками с целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, своевременного установления причин, их вызывающих;
- планирование и выполнение мероприятий, направленных на управление установленными рисками в области охраны труда, с выделением необходимых ресурсов и последующим анализом результативности проводимых мероприятий;
- разработка обязанностей, ответственности и полномочий в СУОТ, доведение их до каждого работника;
- организация необходимого обучения, повышение квалификации и компетентности работников в области охраны труда, подготовки работников к действиям в условиях возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций;

Изменения	Номер/Дата	Лист	4
Политика в области охраны труда		Листов	7

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда, о опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, средствах защиты от них, льготах и компенсациях по условиям труда;
- привлечение всех работников к участию в формировании и реализации Политики, целей и мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;
- реализация принципа постоянного улучшения СУОТ посредством регулярного контроля, анализа ее результативности и своевременного принятия решений по улучшению условий и охраны труда, совершенствование СУОТ.

## 8 Обязанности в области охраны труда.

8.1 Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности:

- обеспечение безопасности работников предприятия при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатацию офисной технике;
- обеспечение создания и функционирования СУОТ;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации техническом регулировании средств индивидуальной и коллективной защиты работников Предприятия;
- обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- соблюдения режима труда и отдыха работников;
- проведение специальной оценки условий труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке;
- разработку и утверждению инструкций по охране труда;
- наличие комплекта внутренних нормативных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Предприятия.

8.2 Обязанности по обучению работников в области охраны труда:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

8.3 Обязанности по контролю и информированию:

- организация контроля за состояние условий труда на рабочих местах;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Изменения	Номер/Дата	Лист	5
Политика в области охраны труда		Листов	7

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- 8.4 Обязанности социальной направленности:
- приобретение за счёт собственных средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
  - выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно принятым нормам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - организация за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
  - обязательное социальное страхование работников.

## 9 Хранение.

9.1 Оригинал Политики Предприятия хранится у специалиста по ОТ и ПБ.

**Составил:**  
Специалист по ОТ и ПБ



А.Н. Харитонов

Изменения	Номер/Дата	Лист	6
Политика в области охраны труда		Листов	7